



Essősy Zsombor

vezérigazgató

MAPI Magyar Fejlesztési Iroda Zrt.

Közgazdász, érdekérvényesítő szakközgazdász. Szakmai pályafutását hatékonyságnövelési tanácsadással kezdte, jelenleg a MAPI Magyar Fejlesztési Iroda Zrt. vezérigazgatója. 2003 óta foglalkozik a magyarországi pályázati rendszerrel. Számos meghatározó hazai szervezetben tölt be pozíciót: a Menedzserek Országos Szövetségének választmányi tagja, a Joint Venture Szövetség elnökségi tagja, a Magyarok a Piacon Klub elnökhelyettese, a Junior Achievement Alapítvány kuratóriumi tagja. 2006-ban a Menedzserek Országos Szövetsége az „Év fiatal menedzserének” választotta, majd tavaly év végén a VOSZ „Év Vállalkozója 2010” díjával ismerték el munkáját. Ehhez minden bizonnyal hozzájárult a hazai beruházás-fejlesztés kulcsszereplőinek tapasztalatait összefoglaló „Újratervezés 2.0.1.0” tanulmány kidolgozása, melynek számos megállapítását figyelembe vették az Új Széchenyi Terv megalkotói is. A MAPI egészséges munkakörnyezetének kialakításáért tett erőfeszítéseit két díjjal is jutalmazták, ezek a Healthy Workplace AmCham Award (2006) és a „Szívbarát Munkahely” közép kategória I. helyezése (2008).

A MAPI vezérigazgatója mind vállalkozóként, mind szabadidejében a kerékpársport lelkes és elhivatott támogatója. Tavalyi évben teljesítette élete első kerékpáros maraton versenyt a „Mátra Maraton 2011” keretén belül. Vállalata eddig közel 500 millió forint vissza nem térítendő uniós támogatás megnyerésével segítette a hazai településeket abban, hogy kül- illetve belterületi kerékpárutak építése révén megfelelő körülményeket teremtsenek a biztonságos kerékpáros közlekedéshez. Az uniós pénzeket túl a MAPI Zrt. közvetlenül is támogatja a kerékpár sportot: a 2001-es Határon Túra szponzoraként hozzájárult a rendezvény sikeres lebonyolításához. A MAPI Zrt-n belül, az egészséges munkahelyi feltételek biztosításának része a munkavállalók sporttevékenységének támogatása is, melyet rendszeres céges spinning edzések szervezésével valósít meg a vállalat. Ez nemcsak egyéni szinten, az egészségre és ezáltal a jó közérzetre van hatással, hanem csapatkohéziót, kooperatív munkahelyi légkört is teremt.

A hazai kerékpáros társadalom fejlesztéséhez az uniós pályázati pénzek révén kézzelfogható eredményekkel kíván és tud hozzájárulni, mellyel mind a „hard” (infrastruktúra), mind a „soft” (szervezés) egy magasabb szintre léphet Magyarországon.

